



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก.....
ที่.....สป.๗๒๕๐๑/.....วันที่.....๑๓ กันยายน ๒๕๖๒.....
เรื่อง.....รายงานผลการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กร.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้มอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณให้แก่นางเสาวลักษณ์ ศรีสำราญ ตำแหน่ง ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลมวกเหล็ก ได้รับเชิดชูเกียรติต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

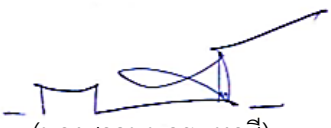
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บังอร

(นางสาวบังอร ช่างพิมพ์)

นักทรัพยากรบุคคล


ความเห็นรองปลัด อบต.มวกเหล็ก

.....


(นางสาวบุษกร ทาสี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

ความเห็นปลัด อบต. มวกเหล็ก

.....


(นางภาราดา แदनวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

.....


(นางปฐิมา สังฆะมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใต้เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมกันให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น เผยแพร่ทางเวปไซด์ จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก เมื่อวันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลภายนอก

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคลากรรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกบุคคลภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ บุคคลภายนอกรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี


๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

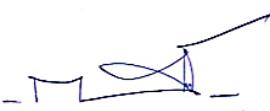
๑๐.๑ บุคคลภายนอก มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ


๑๐.๒ บุคคลภายนอก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น


๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค้การ
บริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวบังอร ช่งพิมล)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวบุษกร ทาสี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางภาวดา แตนวงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางปุกิมา ส้งชะมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก



องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลักษณ ศรีสำราญ

ได้รับเชิดชูเกียรติต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ
ขอให้มีความเจริญรุ่งเรือง ตั้งมั่นอยู่ในความดีงาม และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางปฎิมา สังฆะมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

